

RESOLUCIÓ

TRE/625/2008, de 8 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida, per a l'1.1.2007 al 31.12.2009 (codi de conveni núm. 2500355).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 29 de gener de 2008, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida, per a l'1.1.2007 al 31.12.2009 (codi de conveni núm. 2500355), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Lleida, 8 de febrer de 2008

PILAR NADAL I REIMAT
Directora dels Serveis Territorials
a Lleida en funcions

CONVENI

col·lectiu de treball del sector de tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per a l'1.1.2007 al 31.12.2009

Transcripció literal del text signat per les parts

Conveni col·lectiu de tracció mecànica de mercaderies de la província de Lleida

Anys 2007-2009

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Àmbit territorial

Les disposicions del present conveni obliguen a totes les empreses de la província de Lleida i a les que, tot i residir en un altre lloc, tenen establiment dins de la província, l'obligació es refereix al personal que tenen adscrit.

Article 2

Àmbit funcional

El present conveni obliga a totes les empreses l'activitat de les quals sigui: tracció mecànica de mercaderies en general, agències de transports, despatxos centrals i agències de ferrocarril, transports especials i maquinària pesada.

Article 3

Àmbit personal

Aquest conveni afecta la totalitat dels treballadors de les empreses compreses en el conveni, a excepció dels càrrecs d'alta direcció i consell, segons el que estableixen els articles 1 i 2 del Reial decret legislatiu núm. 1/1995, de 24 de març.

Article 4

Àmbit temporal

El present conveni entrarà en vigor a tots els efectes el dia 1 de gener de 2007, excepte en aquells casos que expressament s'exceptuin, independentment de la data de la seva publicació en el DOGC, i tindrà una durada de tres anys, o sigui fins al 31 de desembre del 2009.

Com que el present conveni té caràcter retroactiu, els endarreriments a què dóna lloc la seva aplicació seran abonats a la nòmina del mes següent de la seva publicació en el DOGC.

Si la representació d'alguna de les parts vol denunciar el conveni, haurà d'efectuar la denúncia almenys amb tres mesos d'antelació al seu venciment, el 31 de desembre del 2009. Si no és denunciat per cap de les parts, s'entendrà prorrogat tàcitament.

Article 5

Absorció

Les millores pactades en aquest conveni seran absorbides en la seva totalitat, amb les retribucions, les primes o els incentius que per qualsevol motiu i procedència tenien acordades amb anterioritat les empreses i els seus treballadors.

Article 6

Compensació

Les millores que per disposició legal o reglamentària poguessin establir-se a partir de la data d'entrada en vigor del present conveni podran compensar-se en el còmput anual amb les que es fixen en el conveni.

Article 7

Garantia personal

Es respectaran les situacions personals que amb caràcter global millorin el que pacta aquest Conveni, i es mantindran estrictament ad personam.

Article 8

Comissió paritària

Les funcions de la comissió paritària seran la interpretació autèntica del conveni, l'arbitratge de les qüestions o problemes sotmesos a la seva consideració per les parts i la vigilància de l'estricta compliment d'allò que es pacta. Ambdues parts convenen a donar coneixement a la comissió paritària de quants dubtes i discrepàncies poguessin produir-se com a conseqüència de la interpretació i l'aplicació del conveni, perquè l'esmentada comissió paritària emeti i actuï de la forma reglamentària prevista amb caràcter previ al plantejament dels distints supòsits davant de les jurisdiccions competents. Aquesta comissió estarà formada per sis vocals dels sindicats i sis vocals dels empresaris signants d'aquest conveni.

Si existissin discrepàncies amb la resolució de l'organisme que efectuï els exàmens psicotècnics als conductors, la comissió paritària d'aquest conveni gestionarà, davant de l'organisme, les reclamacions que consideri oportunes.

Finalment, la comissió paritària podrà reunir-se durant la vigència del present conveni per analitzar l'evolució de la contractació en el sector.

Article 9

Normes supletòries

Les normes legals de caràcter general són l'Acord General per a les Empreses

de Transports de Mercaderies per Carretera 1998/2000 (BOE núm. 25 de 29 de gener de 1998) o en el seu cas el que el substitueixi, i l'Acord Interprofessional de Catalunya, mentre no siguin substituïdes per altres normes pactades per ambdues parts, que siguin assumides per la comissió paritària i incorporades al conveni.

Acord interprofessional de Catalunya

En relació amb la salut i la seguretat laboral, la formació professional i la solució de conflictes de treball, es regirà pel que estableix l'Acord Interprofessional de Catalunya, de 7 de novembre de 1990, firmat pels sindicats CCOO i UGT i la patronal Foment del Treball Nacional. De firmar-se algun nou pacte entre les esmentades organitzacions, la comissió paritària d'aquest conveni decidirà la incorporació o no al nou acord.

En conseqüència, ambdues parts, en representació de treballadors i empreses compreses en l'àmbit personal del present conveni, se sotmeten, expressament, als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, en tot allò que afecta a la resolució dels conflictes laborals d'indole col·lectiva que puguin suscitar-se i, específicament, en les discrepàncies sorgides durant els períodes de consulta en els casos i terminis previstos en els articles 40 (mobilitat geogràfica), 41 (modificació de les condicions de treball i suspensió del contracte de treball) i 51 (resolució del contracte de treball) de l'Estatut dels Treballadors, redactat novament en el Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.

CAPÍTOL 2

Condicions econòmiques

Article 10

a) Per a l'any 2007: es modificaran les taules salarials vigents per a l'any 2006, amb una puja salarial d'un 5'2% a raó del IPC real del any 2007 al 4'2% més 1%

b) Per a l'any 2008: es modificaran les taules salarials vigents per a l'any 2007, amb una puja salarial a raó del IPC previst per a l'any 2008 més l'15%

c) Per a l'any 2009: es modificaran les taules salarials vigents per a l'any 2008, amb una puja salarial a raó del IPC previst per a l'any 2009 més l'25%

Clàusula de revisió

En cas que l'IPC real superi l'IPC previst, aquest increment s'abonarà amb caràcter retroactiu des del primer de gener de cada any afectat; l'esmentada diferència s'haurà d'abonar en la nòmina del mes següent en el que es constati oficialment aquesta circumstància.

Els salaris que consten a la taula salarial que s'adjunta com a annex al text del present conveni s'estableixen amb caràcter general i com a mínim per a aquest any, i els que resultin dels increments esmentats per a l'any següent.

Article 11

Gratificacions extraordinàries

Les gratificacions extraordinàries de març, juny i Nadal s'abonaran a raó de 30 dies de la columna corresponent al salari base de les taules salarials actualitzades d'aquest conveni, més l'antiguitat (i més ajust conveni en el seu cas) i més 50'94 euros per a l'any 2007 i per a totes les categories

Sent la data límit per a l'abonament de les esmentades pagues és el 15 de març, el 15 de juny i el 15 de desembre respectivament. No obstant podrà acordar-se entre empresari i treballador que les gratificacions extraordinàries es prorrategin en dotze mensualitats.

Les esmentades quantitats estaran sotmeses a la revisió de l'article 10.

Article 12*Plus de perillositat*

El personal que realitzi treballs de transport o manipulació de productes inflamables, tòxics, explosius i tota mena d'àcids percebrà, durant el temps que realitzin aquest treball, un plus consistent en el 10% del salari base més antiguitat i més ajust conveni en el seu cas. Això no obstant, qualsevol millora sobre l'esmentat percentatge serà pactada lliurement entre empresa i treballadors.

Article 13*Plus de nocturnitat*

Els treballadors, quan prestin els seus serveis entre les 22.00 hores i les 6.00 hores, percebran un plus consistent en el 25% del salari base pactat en aquest conveni.

Article 14*Complements d'antiguitat*

El complement d'antiguitat es regirà de la següent manera:

- als 3 anys: 35'43 euros
- als 5 anys: 53'15 euros
- als 9 anys: el 20% del salari base
- als 14 anys: el 30% del salari base
- als 19 anys: el 40% del salari base
- als 24 anys: el 50% del salari base
- als 29 anys: el 60% del salari base

S'incrementarà d'acord amb allò que estableix l'article 10.

El límit màxim que es pacta per a aquest complement és el 60% sobre el salari base.

Als treballadors que en el moment de la signatura del conveni estiguin percebent en concepte d'antiguitat una quantitat superior a la resultant d'aplicar l'escala única pactada en aquest conveni se'ls aplicarà la nova regulació i la diferència al seu favor els serà abonada a part en concepte d'ajust-conveni.

Aquesta quantitat diferencial, que no es veurà afectada per cap tipus d'increment, tan sols serà compensable i absorbible a mesura que vagin completant els successius trams de l'escala.

Article 15*Menyscapte de diners*

El personal que realitzi funcions de cobrament, qualsevol que sigui la seva categoria laboral, percebrà pel concepte de menyscapte de diners la quantitat d'1'60 euros per dia treballat en què realitzi l'esmentada doble funció. Si la recaptació supera la quantitat de 60'01 euros de mitjana al dia, s'abonarà en la quantitat de 3'18 euros/dia en concepte de menyscapte.

S'incrementarà d'acord amb allò que estableix l'article 10

Article 16*Hores extraordinàries*

La realització d'hores extraordinàries per part dels treballadors serà completament voluntària, excepte en els casos establertes en la legislació vigent.

S'incrementaran d'acord amb allò que estableix l'article 10.

Article 17*Dietes*

La quantia de les dietes a què tingui dret el personal que surti de la seva residència per causes de treball o del servei serà igual per a totes les categories professionals en funció de les següents quanties:

- Dietes nacionals: esmorzar 3'78euros; dinar 10'52 euros, sopar 10'52 euros; i dormir 10'32 euros. Total 35'14 euros

- Dietes Unió Europea, Marroc i Andorra: Total 61'81 euros, la dieta completa.

- Dieta resta països: Total 98'66 euros la dieta completa.

- Dinar plaça: 10'12 euros, es considerarà dinar plaça quan el treballador, en finalitzar la seva jornada, pernocti al seu domicili.

L'horari de cobrament dels àpats de la dieta nacional serà l'habitual de l'estat espanyol.

Aquestes quantitats s'incrementaran d'acord amb el que estableix l'article 10, no obstant això, en cap cas es podran superar les quantitats que per aquests conceptes es disposa el Reglament del IRPF. En cas de que es superin les esmentades quantitats serà la Comissió Paritària la que es reunirà per tal de veure com es compensarà aquest excés.

CAPÍTOL 3

Jornada laboral i vacances

Article 18

Jornada laboral

La jornada laboral per a tot el període de durada del conveni serà de mil set-cents vuitanta-dos hores efectives de treball a l'any, tant per a la jornada partida com per a la jornada continuada, aquestes hores es reparteixen pels dies laborals que treballi cada empresa. El personal que gaudeixi d'una jornada inferior a la pactada, aquesta li serà respectada.

Article 19

Vacances

Tots els treballadors al servei de les empreses regides pel present conveni, gaudiran d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals, retribuïdes en funció del sou base, del plus conveni, del complement d'antiguitat i del ajust conveni en el seu cas.

El calendari de vacances s'elaborarà de comú acord entre l'empresa i els representants dels treballadors.

Les vacances no podran iniciar-se ni en dia de descans setmanal, ni vigília de descans, ni festiu.

CAPÍTOL 4

Disposicions diverses

Article 20

Jubilació

Amb el propòsit de fomentar les possibilitats de col·locació de treballadors joves, s'aconsegueix el següent acord:

La jubilació serà obligatòria (excepte si hi ha un pacte contrari entre l'empresa i la persona interessada) en complir els 65 anys d'edat, sempre que tinguin cobert el període de carència necessari per tenir dret a pensió de la Seguretat Social sense cap minoració de la base reguladora de la prestació; en cas contrari la jubilació obligatòria es produirà en el moment en què s'obtingui el dret a la pensió i es compleixin aquestes circumstàncies.

Article 21

Premi per fidelitat

S'estableix un premi o gratificació per fidelitat per a aquells treballadors amb una antiguitat mínima a l'empresa de 10 anys que decideixin extingir voluntàriament la

seva relació laboral un cop complerts els 60 anys i abans de complir els 65, ja que es té en compte la major dificultat amb què aquest grup de treballadors pot accedir a un nou treball.

- 2.475'48 euros si s'extingeix la relació laboral amb 60 anys.
- 1.973'47 euros si s'extingeix la relació laboral amb 61 anys.
- 1.524'77 euros si s'extingeix la relació laboral amb 62 anys.
- 986'61 euros si s'extingeix la relació laboral amb 63 anys.
- 538'14 euros si s'extingeix la relació laboral amb 64 anys.

Aquestes quantitats s'incrementaran d'acord amb el que estableix l'article 10.

Article 22

Càrrega i descàrrega

En cap cas el conductor del vehicle no realitzarà la càrrega i descàrrega de mercaderies; encara que han de concertar-se, entre l'empresari i el conductor, les condicions i remuneracions d'aquest servei en supòsits excepcionals i quan es tracti de càrrega amb palets. En tot cas els conductors de vehicles cisterna estan obligats a realitzar les tasques a què es refereix l'article 19.4 a) de l'Acord General per a les Empreses de Transport de Mercaderies per Carretera 1998/2000 (BOE núm. 25, de 29 de gener de 1998). Les altres funcions no previstes en aquestes disposicions seran convingudes, pel que fa a la remuneració, entre empresa i treballadors.

Article 23

Accident i malaltia

Les empreses abonaran, en cas d'incapacitat temporal derivada d'accident de treball, fins al 100% del seu salari des del primer dia per un temps màxim de 18 mesos no prorrogables. En la resta dels casos d'incapacitat temporal, les empreses abonaran a raó de la base reguladora de cotització del mes anterior des del primer dia, el 100% pel que fa a la primera baixa, el 85% per la segona, ambdues amb un màxim de 60 dies i el 75% quan la baixa sigui superior als esmentats dies i a partir de la tercera baixa. El període de referència a efectes del còmput de les baixes serà de dotze mesos.

Article 24

Peces de treball

Les empreses donaran als treballadors dos uniformes de treball complets a l'any, un de temporada d'estiu i un altre d'hivern, així com el material accessori necessari per prestar els seus serveis amb garanties. Al personal de moviment se li entregará un anorac cada dos anys.

Article 25

Retirada del permís de conduir

En cas que a un conductor li fos retirat el permís de conduir, sempre que això sigui com a conseqüència de conduir un vehicle de l'empresa i per compte i ordre de la mateixa empresa i per causes no imputables al conductor, aquest haurà de ser adaptat a un lloc de treball el més pròxim possible a l'escala de la seva categoria del present conveni i se li garantirà durant l'esmentat període les percepcions corresponents a la seva categoria.

En cas de retirada de l'Autorització Especial per a la conducció de vehicles que transportin mercaderies perilloses, segons el Reial decret 2115/1998, de 2 d'octubre, es regirà pel que disposa l'Estatut dels Treballadors.

A partir d'1 de gener de 2008, a aquells treballadors que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari pel seu treball, i sempre prèvia justificació documental de la seva subscripció, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50 euros anuals. En cas en que es produeixi la rescissió, el cessament o resolució de la relació contractual abans del venciment de l'esmentada assegurança podrà l'empresari detraure al tre-

ballador, en la liquidació, la part proporcional, de la quantitat esmentada, al temps que li resti pel venciment de la pòlissa.

Article 26

Sancions

En cas d'imposició de sancions per l'incompliment de la normativa de treball, les empreses estaran obligades a comunicar, als representants dels treballadors o, si escau, a la central sindical a la qual el treballador estigui afiliat, la sanció que s'ha d'imposar; això es farà amb una antelació suficient, que serà, com a mínim, de tres dies laborals per a les faltes greus i molt greus, amb la finalitat d'estudiar conjuntament els fets integrants de la falta que se li imputa. En cas de no arribar a un acord, les parts faran ús de les facultats que la llei els reconeix.

Les faltes relacionades amb temes d'assetjament sexual tindran la consideració de faltes greus, com a mínim, i podran arribar en casos degudament contrastats a la consideració de molt greus. En aquest cas de denúncia, es guardarà la deguda intimitat que requereixen les circumstàncies.

Article 27

Amnistia laboral

Les empreses anul·laran, dels expedients personals, les anotacions que hi constessin com a motiu de faltes i consegüents sancions, i aquestes prescriuran fins al moment de la signatura del present conveni.

Article 28

Drets sindicals

Els treballadors podran reunir-se en assemblea fora de les hores de treball i als locals de l'empresa, quan ho considerin necessari, previ avís a l'empresa, amb una antelació de 24 hores. Les empreses permetran en tota la seva amplitud les tasques d'afiliació, propaganda i informació sindical.

A petició dels treballadors afiliats a un sindicat, les empreses amb la prèvia autorització dels treballadors descomptaran de les nòmines de forma mensual les cotitzacions dels treballadors al seu sindicat; aquestes quantitats s'hauran d'ingressar en un compte bancari que a l'efecte designi el sindicat.

Article 29

Pluriocupació

A partir de la signatura d'aquest conveni, les empreses es comprometen a no contractar treballadors el contracte dels quals suposi situació de pluriocupació.

Article 30

Hores estructurals

Es consideren hores estructurals, les hores extraordinàries motivades per necessitats del servei, períodes punta de producció, absències imprevistes, canvis de torn o altres circumstàncies de caràcter estructural derivades de la natura de l'activitat que es tracti, sempre que no puguin ser substituïdes per la utilització de les distintes modalitats de contractació previstes legalment.

El procediment es concretarà en l'àmbit de l'empresa, entre els representants dels treballadors i la direcció.

La seva realització serà completament voluntària per part dels treballadors, excepte les excepcions establertes en la legislació vigent.

Article 31

Prevenició de riscos laborals

Les empreses acollides a aquest conveni s'adaptaran als principis que marca la Llei de prevenició de riscos laborals, així com a les normes reglamentàries o reglaments

que la desenvolupen. La comissió paritària d'aquest conveni assumirà les funcions del Comitè Provincial de Seguretat i Salut en el Treball dins del sector i resta facultada a promoure quantes actuacions generals o concretes siguin necessàries per garantir que l'abast de la prevenció arribi a totes les empreses i treballadors del sector; per tant serà un interlocutor vàlid davant de discrepàncies que sorgeixin com a resultat de posar en pràctica la llei, així com un motor a l'hora de prendre iniciatives, referides a aquesta matèria, de participació dels empresaris i dels treballadors.

Article 32

Cessament voluntari de la relació laboral

El cessament voluntari de la relació contractual per part del treballador, haurà de fer-se per escrit i amb una antelació mínima de 15 dies. L'incompliment d'aquest preavis amb l'esmentada antelació dona dret a l'empresa a descomptar de la liquidació una quantitat equivalent a la resultant de multiplicar el salari/diari que li correspongui pels dies de retard.

Article 33

Dia de permís

El treballador, previ avís, es podrà absentar del treball amb dret a remuneració per gaudir d'un dia d'assumptes propis sense justificar, a partir de l'any 2009.

Durant l'any 2008 la comissió paritària es reunirà per elaborar un redactat que reguli els aspectes concrets de la concessió d'aquest permís, com ara percentatge de treballadors afectats, antelació necessària, etc.

CAPÍTOL 5

Clàusules addicionals

Article 34

Clàusula de desvinculació

1r Les empreses que es trobin en situació de pèrdues o altres causes, reconegudes i constatades pels treballadors i l'empresa, mitjançant l'aportació de la documentació presentada en els dos últims exercicis davant dels organismes oficials (Ministeri d'Hisenda o Registre Mercantil), podran desvincular-se dels compromisos en matèria salarial i règim econòmic del present conveni.

2n A aquest efecte, l'empresa haurà de lliurar als representants legals dels treballadors o, si no n'hi ha, a aquests, la documentació a què es fa referència en el paràgraf anterior; els representants dels treballadors es comprometen a mantenir el silenci necessari.

3r En el moment que l'empresa comuniqui la seva intenció d'iniciar el seu procés de negociació, ho comunicarà, necessàriament, a efectes informatius, a la comissió paritària del conveni.

4t Un cop constatada la situació de l'empresa, ambdues parts acordaran l'aplicació quantitativa de la present clàusula de desvinculació. L'esmentat procés no serà superior a 30 dies.

5è En cas de desacord entre les parts, ambdues parts el plantejaran a la comissió paritària, que resoldrà en el termini màxim de 15 dies; de persistir el desacord, empresa i treballadors se sotmetran a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

6è En les empreses en què s'acordi l'aplicació de la clàusula de desvinculació, es crearà una comissió de seguiment, integrada pels representants de les parts, per vetllar pel compliment dels termes de l'acord aconseguit

Article 35

Es deixa en suspens l'article 20 del present conveni en tant no hi hagi una normativa que habiliti o permeti la seva inclusió en la negociació col·lectiva.

CAPÍTOL 6

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Article 36

Contractació

Durant la vigència d'aquest conveni, els contractes previstos en l'article 15.1 b) del nou text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, per circumstàncies de mercat, acumulació de tasques o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, podran estendre's fins a un màxim de 12 mesos en un període de 18 mesos. Els contractes d'aquesta mateixa natura, firmats amb anterioritat a la signatura del present conveni i que finalitzin durant la seva vigència, poden ser prorrogats en les mateixes condicions ja referides.

Per als contractes anteriorment esmentats que s'estenguin fins als 12 mesos i els treballadors afectats no passin a ser fixos de plantilla, s'acorda establir una indemnització equivalent a 12 dies del salari real per any treballat o la part proporcional en el cas que el temps treballat sigui inferior a un any, sempre que la durada del contracte o contractes sigui superior als 6 mesos per al mateix lloc i per la mateixa causa.

Contracte de formació

Aquesta modalitat de contractació podrà utilitzar-se amb joves d'edats compreses entre els 16 i 21 anys, i tindrà per objecte l'adquisició de la formació teòrica i pràctica necessària per a l'acompliment adequat d'un ofici o d'un lloc de treball que requereixi un determinat nivell de qualificació.

A tots els efectes i per a la formalització d'aquest contracte es regirà pel que disposa l'article 11.2 de l'Estatut dels Treballadors redactat novament en el Reial decret 488/98, de 27 de març, que desenvolupa aquest precepte de l'Estatut dels Treballadors, modificat en el seu apartat a) per la Llei 12/2001.

Contractació empreses de treball temporal

En la contractació de serveis de les empreses de treball temporal, es tindran en compte les següents normes:

Supòsit d'utilització:

1r El contracte de posada a disposició és el que hi ha entre l'empresa de treball temporal i l'empresa usuària i té per objecte la cessió del treballador per prestar serveis a l'empresa usuària, al poder de la direcció de la qual quedarà sotmès el treballador.

2n Podran celebrar-se contractes de posada a disposició quan es tracti de satisfer necessitats temporals de l'empresa usuària en els següents supòsits:

- a) Per a la realització d'una obra o servei, l'execució de la qual, encara que limitada en el temps, és en principi de durada incerta.
- b) Per atendre les exigències circumstancials del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa.
- c) Per substituir treballadors de l'empresa amb dret a reserva de lloc de treball.
- d) Per cobrir de forma temporal un lloc de treball permanent mentre dura el procés de selecció o promoció.

3r El contracte de posada a disposició es formalitzarà per escrit en els termes que reglamentàriament s'estableixin.

Durada

1r La durada màxima del contracte de posada a disposició serà de sis mesos en el supòsit previst a la lletra b) de l'apartat 2n d'aquest article i de tres mesos en el supòsit previst a la lletra d). En els altres, la seva durada coincidirà amb el temps durant el qual subsisteixi la causa que va motivar l'esmentat contracte.

2n Si a la finalització del termini de posada a disposició, el treballador conti-

nués prestant serveis a l'empresa usuària, s'hi considerarà vinculat per contracte indefinit.

3r La clàusula del contracte de posada a disposició que prohibeixi que l'empresa usuària contracti el treballador a la finalització del contracte de posada a disposició serà nul·la.

Exclusions

Les empreses no podran celebrar contracte de posada a disposició en els següents casos:

- a) Per substituir treballadors en vaga de l'empresa usuària.
- b) Per a la realització de les activitats i treballs que per la seva especial perillositat per a la seguretat o salut es determinin reglamentaris.
- c) Quan, en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació, l'empresa hagi amortitzat els llocs de treball que es pretenen cobrir per acomiadament improcedent o per les causes previstes en els articles 50, 51 i 52, apartat c) de l'Estatut dels Treballadors, excepte en els supòsits de força major.
- d) Per cedir treballadors a altres empreses de treball temporal.

A fi de contribuir a la racionalització de l'ocupació de les empreses de treball temporal s'acorda constituir una comissió que analitzi cada situació particular i permeti desenvolupar actuacions en la utilització de les empreses de treball temporal.

S'acorda que aquestes contractacions, en còmput anual (mitjana nombre de treballadors/dies laborables any) i per centre de treball, es mantinguin dins del percentatge del 25% (l'excés s'arrodoneix a la unitat immediatament superior), la Comissió que s'ha de constituir podrà analitzar els supòsits que s'escaiguin.

Article 37

Mort fora de plaça

Quan es produeixi la mort fora de plaça estant al servei de l'empresa, les despeses de trasllat de les restes correran a càrrec de l'empresa, en la quantia en què aquestes superin les prestacions que per a aquests casos té establerta la Seguretat Social. L'empresa i els familiars del mort gestionaran el trasllat de les restes de comú acord.

Article 38

Pòlisses

Les empreses hauran de contractar per als seus treballadors una assegurança d'accidents. En tots els supòsits previstos, la causa serà únicament l'accident de treball i les quanties seran les següents:

- Per incapacitat permanent total per al treball habitual: 6.010'12 euros.
- Per incapacitat permanent absoluta: 18.030'36 euros.
- Per mort 16.527'83 euros.

En els dos primers casos, la quantitat la cobriran els accidentats i, en el tercer, els hereus del mort.

Article 39

Categories professionals

Als conductors de grues de menys de 130 t (carnet A) se'ls reconeix la categoria professional equiparada econòmicament a la categoria de conductor mecànic.

Als conductors de grues de més de 130 t (carnet B) se'ls reconeix la categoria professional equiparada econòmicament a la categoria de cap de trànsit de 3a.

Afecta únicament i exclusivament als conductors de grues autopropulsades, i se n'exclou expressament els conductors de camions destinats al transport de mercaderies que portin adaptades per a la càrrega o descàrrega de les mercaderies qualsevol element mecànic (per exemple camió ploma, entre altres).

Aquest conveni ha estat elaborat per la lliure manifestació de la voluntat de les parts, emesa per les seves respectives representacions i en prova d'això el firmen de comú acord.

Lleida, 29 de gener de 2008

TAULES SALARIALS 2007

CP=Categoria professional; SB=Salari base; PCDT=Plus conveni dia treballat; TI=Total import; HE=Hores extres

CP	SB	PCDT	TI	HE
Personal superior i tècnic				
Cap de servei	1.085,97	113,13/mes	1.199,10	-
Inspector principal	1.013,56	113,13/mes	1.126,69	-
Enginyer llicenciat	1.013,56	113,13/mes	1.126,69	-
Enginyer tècnic	941,17	113,13/mes	1.054,30	-
ATS	705,85	113,13/mes	818,98	-
Personal administratiu				
Cap de secció	977,38	113,13/mes	1.090,51	8,03
Cap de negociat	962,84	113,13/mes	1.075,98	7,89
Oficial de primera	814,46	113,13/mes	927,59	6,72
Oficial de segona	727,56	113,13/mes	840,70	6,00
Auxiliar	615,31	113,13/mes	728,45	5,03
Aspir. 16 i 17 anys	380,05	113,13/mes	493,18	-
Personal de moviment				
Encarregat general	941,17	113,13/mes	1.054,30	7,67
Encarregat de magatzem	901,31	113,13/mes	1.014,44	7,47
Capatàs	868,77	113,13/mes	981,91	7,16
Aux. mag. bàscula	760,16	113,13/mes	873,30	6,24
Cap de trànsit de 1ª	923,02	113,13/mes	1.036,16	7,64
Cap de trànsit de 2ª	895,91	113,13/mes	1.009,05	7,32
Cap de trànsit de 3ª	885,05	113,13/mes	998,18	7,24
Conductor mecànic	27,70	4,53/dia	32,23	6,91
Conductor	26,26	4,53/dia	30,79	6,56
Conductor repartiment	24,62	4,53/dia	29,15	6,22
Ajud. i mosso espec.	23,13	4,53/dia	27,67	5,81
Mosso càrrega/descàr.	21,69	4,53/dia	26,23	5,40
Personal de taller				
Cap de taller	977,38	113,13/mes	1.090,51	-
Encarregat general	814,46	113,13/mes	927,59	-
Cap d'equip	27,70	4,53/dia	32,23	-
Oficial de primera	26,90	4,53/dia	31,43	-
Oficial de segona	26,26	4,53/dia	30,79	-
Oficial de tercera	24,62	4,53/dia	29,15	-
Peó especialista	23,13	4,53/dia	27,67	-
Mosso	21,69	4,53/dia	26,23	-
Aprenent 16, 17 anys	12,30	4,53/dia	16,83	-
Subalterns				
Vigilant	684,09	113,13/mes	797,23	5,60
Cobrador	720,39	113,13/mes	833,52	5,84
Telefonista	720,36	113,13/mes	833,52	5,84

(08.039.020)

RESOLUCIÓ

TRE/626/2008, de 19 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per als anys 2007 a 2009 (codi de conveni núm. 2500962).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona (Solsonès), subscrit pels representants de l'empresa i dels treballadors el dia 18 de desembre de 2007, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona (Solsonès), per als anys 2007 a 2009 (codi de conveni núm. 2500962), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Lleida, 19 de febrer de 2008

PILAR NADAL I REIMAT
Directora dels Serveis Territorials
a Lleida en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de la localitat de Solsona (Solsonès) per als anys 2007 a 2009.

Preàmbul

1. De l'article 1 dels Estatuts de la Fundació Volem Feina

a) La Fundació Volem Feina és una fundació privada d'economia social, subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya, que es regeix per les normes legals i reglamentàries que són aplicables i pels seus Estatuts. La Fundació Volem Feina és una entitat sense ànim de lucre que desenvolupa el seu objecte fundacional mitjançant una estructura productiva de béns i serveis a través de processos personalitzats de formació i treball amb la finalitat d'inserir en els àmbits social i laboral persones en situació d'exclusió social.

b) L'objectiu de la Fundació Volem Feina és la rehabilitació, la reeducació i la integració de persones excloses i marginades per la societat, a través del contracte de treball i l'administració de serveis socials, sanitaris, educatius i formatius, així com el desenvolupament d'activitats empresarials de tot tipus realitzades directament per la Fundació, o mitjançant la creació o la participació en empreses d'inserció social amb qualsevol forma jurídica i en els termes que la legislació estableixi a cada moment.

c) Són beneficiaris de la Fundació tots els homes i les dones de Catalunya que, per la crisi de manca de llocs de treball, per la poca formació, pel fracàs escolar i